

**BANDO DI CONCORSO PER LA SELEZIONE DEL DIRETTORE DEL CONSORZIO
ISOLE DEI CICLOPI E DELL'AREA MARINA PROTETTA ISOLE CICLOPI**

ALLEGATO 2

CRITERI DI VALUTAZIONE

La selezione pubblica comparativa, volta ad accertare il possesso di comprovata esperienza e specifica professionalità nelle materie oggetto di incarico, avverrà **a cura di una Commissione tecnica selezionatrice, appositamente nominata con Delibera del CdA**, costituita da tre componenti esperti nelle materie oggetto dell'incarico del presente avviso, oltre al segretario verbalizzante, sulla base della **disamina e valutazione dei curricula** e sulla **valutazione di un colloquio attitudinale** volto ad accertare la conoscenza e la capacità di affrontare e risolvere le problematiche particolari e specifiche legate alla gestione di un'area marina protetta, con particolare attenzione alla conoscenza delle problematiche e caratteristiche dell'AMP Isole Ciclopi.

La Commissione selezionatrice effettuerà la valutazione dei titoli e dei curricula per definire la rosa dei candidati da ammettere al colloquio attitudinale.

La commissione tecnica avrà a disposizione un punteggio massimo di 100 punti per la valutazione complessiva del candidato. Il colloquio attitudinale verterà sulla conoscenza e applicazione della normativa vigente in ambito della gestione dell'Ambiente ovvero, del mare e delle sue risorse, nonché, alla conoscenza e la capacità di affrontare e risolvere le problematiche particolari e specifiche tecnico amministrativo e contabile legate alla gestione dell'Area Marina Protetta. La Commissione selezionatrice, in prima istanza effettuerà la valutazione dei titoli e dei curricula per definire **la rosa dei candidati idonei, da ammettere al colloquio attitudinale.**

La verifica dei titoli e dei curricula dovranno permettere di accertare la presenza dei requisiti di professionalità, indicati nella domanda di partecipazione e relativi allegati.

Ai sensi di quanto stabilito nel DM 932 “Identificazione della figura di Direttore/Responsabile di Area Marina Protetta”, della successiva evoluzione normativa sull’assunzione del personale dirigenziale nella PA., e delle successive circolari ministeriali esplicative l’accesso al concorso prevede il possesso dei seguenti titoli:

- a) Diploma di Laurea Vecchio ordinamento o Specialistica in discipline scientifiche e tecniche attinenti la gestione ambientale e/o la gestione amministrativa in campo ambientale o dell’amministrazione pubblica.
- b) Aver maturato esperienza almeno triennale con qualifica dirigenziale in aree marine protette o parchi o riserve naturali statali o regionali, ovvero aver maturato esperienza per almeno un quinquennio in incarichi di responsabilità di area/dipartimento/riserva naturale/servizio/ricerca scientifica, con adeguato grado di autonomia decisionale nel campo tecnico, amministrativo o gestionale all’interno degli organismi di gestione di aree protette iscritte nell’Elenco Ufficiale delle Aree Protette (G.U. n. 205 del 4.09.2003) e provvedimenti successivi, o presso enti pubblici o privati o associazioni riconosciute operanti nel settore della salvaguardia del patrimonio ambientale.

I candidati dovranno, in sede di presentazione di domanda, dichiarare quali titoli o esperienze curriculari intendono siano oggetto di valutazione al fine del conteggio dei titoli di servizio.

Ai titoli dichiarati dai candidati in possesso dei requisiti minimi di ammissione verrà attribuito un punteggio massimo complessivo di 65 punti suddiviso come segue:

I VALUTAZIONE DEL CURRICULUM (in totale massimo 5 punti)

- I.1) Valutazione del “Curriculum Vitae” nel suo complesso – con valutazione della complessità e attinenza delle esperienze del candidato in relazione alle problematiche che dovrà affrontare nell’incarico di Direzione. Verranno valutate la varietà e durata delle esperienze presentate dal candidato e non classificabili nella successiva sezione II (Titoli).

II TITOLI DI STUDIO (in totale massimo 20 punti):

II.1) **Punti da 0 a 10** in riferimento alla votazione conseguita nel diploma di laurea, così come di seguito ripartiti:

110/110 e lode: **10 punti**

110 /110: **9 punti**

da 108/110 a 109/110: **7 punti**

da 105/110 a 107/110: **5 punti**

da 100/110 a 104/110 **2 punti**

Una votazione inferiore ad 100/110 non darà diritto ad alcun punteggio.

II.2) Iscrizione all'Albo degli idonei all'esercizio dell'attività di Direttore di Parco Nazionale:
4 punti

II.3) Ulteriori titoli di tipo Universitario attinente al profilo professionale richiesto (Seconda laurea, Dottorato, Specializzazione, Perfezionamento, Master, ecc.) 1 punto per ogni titolo: **max 2 punti**

II.4) Titoli specifici, attestati e certificazioni attinenti la gestione delle Aree Marine Protette, 1 punto per ogni titolo: **max 4 punti**

III - TITOLI DI SERVIZIO ED INCARICHI (in totale massimo 30 punti – il conteggio verrà effettuato escludendo i periodi di servizio ed incarichi computati come requisito di ammissione):

III.1) **Punti 6** (fino ad un massimo di 30 punti) per ogni anno di lavoro svolto nel ruolo di direzione di Aree Marine Protette.

III.2) **Punti 4** (fino a un massimo di 20 punti) per ogni anno di lavoro svolto nel ruolo di direzione di Parchi e riserve naturali;

III.3) **Punti 4** (fino ad un massimo di punti 20) per ogni anno di lavoro svolto in incarichi di tipo gestionale-amministrativo all'interno di Aree Marine Protette

III.4) **Punti 2** (fino a un massimo di 12 punti) per ogni anno di lavoro svolto in incarichi di tipo gestionale - amministrativo all'interno di Parchi e riserve naturali o incarichi di tipo dirigenziale presso Enti privati o pubblici o associazioni riconosciute con specifiche competenze in materia di protezione dell'Ambiente.

Nella valutazione dei titoli di servizio saranno considerati dalla Commissione giudicatrice le frazioni di anno in proporzione al numero dei mesi di servizio svolti attribuendo 1/12° del punteggio attribuito per ogni specifico incarico per ogni mese di servizio. Non verranno considerati i contratti singoli di durata inferiore a tre mesi

IV - TITOLI SCIENTIFICI (in totale massimo 9 punti):

- IV.1) attività di ricerca presso enti accreditati, docenza a livello universitario, borse di studio, incarichi di insegnamento in materia di Ambiente (punti 1 per ciascun anno) **max 5 punti**
- IV.2) pubblicazioni ed articoli su riviste scientifiche od opere monografiche relative alla gestione delle Aree Marine Protette o della gestione sociale, economica od ambientale degli ambienti marini (1 punto ognuna), **max 2 punti**
- IV.3) pubblicazioni ed articoli su riviste scientifiche od opere monografiche relative alla biologia marina (0,5 punti ognuna), **max 2 punti**

V – CONOSCENZA DELLA LINGUA INGLESE (in totale 1 punto):

- V.1) conoscenza della lingua inglese, che dovrà essere dichiarata e verrà verificata attraverso una prova di conoscenza della lingua in sede di colloquio. **1 punto**

La corrispondenza tra quanto dichiarato e la effettiva attività scientifica svolta potrà essere verificata a semplice richiesta da parte della Commissione.

Al colloquio attitudinale saranno ammessi i candidati che abbiano riportato almeno 40 dei 65 punti complessivamente a disposizione per i titoli.

L'elenco nominativo dei candidati ammessi alla prova orale sarà pubblicato sul sito istituzionale della AMP "Isole Ciclopi" e sezione bandi e avvisi nella sezione Trasparenza.

Il giorno l'ora ed il luogo in cui si terrà la prova orale saranno comunicati ai candidati almeno 5 giorni prima tramite PEC indicata dal candidato nella domanda.

Il colloquio attitudinale potrà assegnare fino a 35 punti sulla base della valutazione dei commissari. **Il colloquio** è volto a verificare l'esperienza e le qualità professionali possedute per il posto da ricoprire, le capacità di comprensione e risoluzione dei problemi e l'attitudine del candidato all'esercizio delle funzioni di Direzione dell'Area Marina Protetta "Isole Ciclopi".

In sede di colloquio verrà accertato il grado di conoscenza normativa, ed in particolare:

la conoscenza della normativa nazionale sulle aree marine protette e la normativa internazionale;
la conoscenza della normativa relativa al decreto istitutivo al Regolamento di esecuzione ed organizzazione e ai Disciplinari integrativi dell'A.M.P. "Isole Ciclopi"; la conoscenza delle problematiche gestionali collegate alle finalità delle Aree Marine Protette, la conoscenza delle problematiche attinenti la fruizione pubblica dell'A.M.P., la sensibilizzazione ambientale, la conservazione, la tutela ed il recupero ambientale;

la conoscenza dei sistemi di gestione manageriale delle risorse umane e strumentali utilizzate dall'Ente gestore (SODECRI, ISEA, ecc.);

l'attitudine al coordinamento di struttura complessa e conoscenza delle relative problematiche della pubblica amministrazione con particolare riguardo a quelle attinenti le Aree Marine Protette; la conoscenza delle materie tecniche e giuridiche riguardanti l'acquisizione di beni, servizi lavori; la programmazione e la conduzione della spesa pubblica; la gestione del personale;

la conoscenza di programmi di finanziamento inerenti le aree protette in generale sia nel contesto regionale e nazionale che a livello europeo ed internazionale; la conoscenza della lingua Inglese attraverso colloquio; la conoscenza dell'uso del computer, di internet e dei sistemi di comunicazione via web.

Il punteggio finale complessivo attribuito, pertanto, sarà quello risultante da:

- punteggio attribuito alla valutazione dei titoli;
- punteggio attribuito in sede di colloquio attitudinale.

La graduatoria di merito, pertanto, verrà formata dalla Commissione Tecnica secondo l'ordine del punteggio riportato da ciascun candidato e risultante dalla somma del punteggio attribuito ai titoli e del punteggio attribuito al colloquio attitudinale.

La suddetta graduatoria verrà approvata e pubblicata nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso.

Il CdA del Consorzio di Gestione dell'AMP, conclusa la fase dei colloqui, prenderà atto delle risultanze della commissione e darà al Presidente l'incarico di stipulare con il primo classificato il contratto individuale di lavoro di incarico dirigenziale che verrà sottoposto al Vigilante Ministero per il nulla osta di cui al DM 932/2003.

Il conferimento dell'incarico è subordinato alla dichiarazione in merito alla insussistenza di causa di inconferibilità/incompatibilità ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013.

La procedura di selezione è intesa esclusivamente ad individuare il candidato idoneo all'attivazione del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato.

Il Responsabile Unico del Procedimento

Dottoressa Nunziata Di Pietro